

Claudia van Tuuren

EVC

**Erkennen van Verworven
Competenties**

11 juni 2008



Doel EVC

Erkenning, waardering en ontwikkeling van wat een individu heeft geleerd op school, privé of op het werk.

Perspectief Overheid

- Startkwalificatie
- Meer arbeidsparticipatie
- Herintreders
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Stimuleren mobiliteit

Perspectief Werkgever

- Pensioenleeftijd naar 67?
- Dynamische medewerkers
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Aantrekkelijke werkgever
- Door EVC: opwaartse interne mobiliteit
- Daardoor: ruimte aan de onderkant voor nieuwe instroom

Perspectief Medewerker

- 'Erkenning' van ervaring
- Vergroting loopbaanmogelijkheden
- Verkorting opleidingsduur

EVC als HR instrument !

- Employability
- Mobiliteit
- Kwaliteitsverhoging medewerkers
- Preventie bij uitval
- Re-integratie
- Herintreden
- Tweede carrière
- Verkorte weg naar diplomering



EVC Proces

Doel bepalen



'Bewijzen' verzamelen



Beoordelen



Examencommissie



Ervaringscertificaat → Input POP

EVC Instrumenten

- ✓ Portfolio
- ✓ Competentiemeting
- ✓ 360° meting
- ✓ Assessment
- ✓ Persoonlijkheidtest
- ✓ Beroepskeuze onderzoek
- ✓ Werkplek onderzoek
- ✓ Criteriumgericht Interview

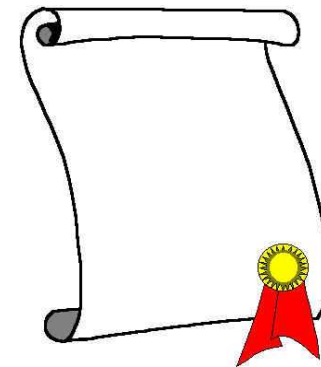


EVC Bewijsmateriaal

- ✓ Diploma's
- ✓ Certificaten
- ✓ Getuigschriften
- ✓ Verklaringen
- ✓ Werkstukken
- ✓ Verslagen
- ✓ Proeve van bekwaamheid
- ✓ Multimedia: foto's, video, presentaties

Resultaat EVC Procedure

- ✓ *Inzicht in kwaliteiten medewerkers*
- ✓ *Ervaringscertificaat*
- ✓ *Stimuleert kennisontwikkeling*
- ✓ *Input POP*
- ✓ *Diploma*



Voordelen EVC

- WVA (€300,-)
- CAO's, sectorfondsen
- ESF subsidiemogelijkheden
- Individu: fiscaal aftrekbaar
- Verkorte opleidingsduur
- Hogere motivatie (alleen leren wat nodig is)
- Lagere opleidings- en absentiekosten



Praktijkcase 1

Productiebedrijf technische componenten.



Praktijkcase 2

Assemblagebedrijf Transport & Logistiek.



EVC bij NCP HRM

- Implementeren EVC procedure
- Voorlichting en advies
- Portfolio- / loopbaan begeleiding
- Assessment, competentiemeting, beroepskeuze onderzoek
- EVC integreren in HR-beleid



» *Vragen & discussie*

